



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОКУРАТУРА ГОРШЕЧЕНСКОГО РАЙОНА

Кирова ул., д. 35, Горшечное п., Курская область, 306800
Тел./факс (8-47133) 2-22-82

17.12.2024 № 21-2024
На № _____ от _____

Директору МКОУ «Сосновская СОШ»

Усмановой Г.И.

306820, Курская область,
Горшеченский район с. Сосновка
пер. Школьный д.16

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

Об устранении нарушений федерального законодательства

Прокуратурой района соблюдения законодательства при оплате труда педагогических работников образовательных учреждений в МКОУ «Сосновская СОШ», расположенном по адресу: Курская область, Горшеченский район с. Сосновка пер. Школьный д.16., в ходе которой выявлены нарушения в указанной сфере.

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ) устанавливает зависимость заработной платы работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и запрет какой бы то ни было дискриминации при установлении и изменении условий оплаты труда (ст. 132 ТК РФ).

Также ст. 129 ТК РФ закрепляет, что заработная плата (оплата труда работника) представляет собой вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы и наряду с тарифной частью в виде тарифной ставки, оклада (должностного, базового, базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы включает в себя компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

При выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, к которым законодатель относит и совмещение профессий (должностей), работнику производятся выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором (ст. 149 ТК РФ).

В силу части 1 статьи 133 ТК РФ минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории России федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, а

Прокуратура Горшеченского района Курской
области

№ 20380014-21-2024/Прдп845-24-20380014

часть 3 статьи 133 ТК РФ закрепляет правило, в соответствии с которым месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Статьей 1 Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» установлен минимальный размер оплаты труда с 1 января 2024 года в сумме 19 242 рубля в месяц.

Педагогические работники, в том числе учителя, относятся к категории лиц, чья деятельность обладает спецификой, позволяющей устанавливать особенности регулирования их труда (глава 52 ТК РФ).

Так, согласно ст. 333 ТК РФ для педагогических работников установлена сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю, а в зависимости от их должности и (или) специальности продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки в отношении педагогических работников, не относящихся к профессорско-преподавательскому составу, определяются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования.

Приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 утверждены Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность. Согласно пункту 2.1 наличие установленных норм времени характерно только для выполнения учителями, преподавателями, педагогами дополнительного образования и иными педагогическими работниками педагогической работы, связанной с учебной (преподавательской) работой, которая выражается в фактическом объеме их учебной (тренировочной) нагрузки, что представляет собой нормируемую часть педагогической работы.

Такой объем определяется в соответствии с Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

В силу приложения №1 к данному приказу, норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается, в частности, учителям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам. К другой части педагогической работы, требующей затрат рабочего времени, не конкретизированных по количеству часов, относится выполнение видов работ, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности: подготовка к осуществлению образовательной деятельности и выполнению обязанностей по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, осуществление контрольно-оценочной деятельности в образовательном процессе, ведение журнала и дневников обучающихся, участие в деятельности педагогического и иных советов образовательного учреждения, а также

в деятельности методических объединений и в иных формах методической работы и др.

Следовательно, педагогическими работниками, в том числе учителями, может выполняться педагогическая работа, не входящая в их непосредственные должностные обязанности, которую в силу приведенных положений они могут выполнять только с их письменного согласия и за отдельную плату: дополнительная работа (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками, руководство методическими объединениями и др.), оплата которой производится в соответствии с ее размером, установленным в трудовом договоре или дополнительном соглашении к нему; учебная (преподавательская) работа сверх установленной нормы часов учебной (преподавательской) работы в неделю, которая оплачивается пропорционально фактически определенному объему учебной (преподавательской) работы.

Статьи 129, 133, 133.1 ТК РФ в системной связи со статьями 60.2, 149 и 151 ТК РФ предполагают наряду с соблюдением гарантии об установлении заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации) определение справедливой заработной платы для каждого работника в зависимости от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда, а также повышенную оплату труда в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе при совмещении профессий (должностей).

Таким образом сверх установленного МРОТ необходимо начислять и выплачивать: дополнительная работа в порядке совмещения профессий (должностей); выплаты, связанные со сверхурочной работой, работой в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни; дополнительная работа (классное руководство), проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками, руководство методическими объединениями и др.), оплата которой производится в соответствии с ее размером, установленным в трудовом договоре или дополнительном соглашении к нему; учебная (преподавательская) работа сверх установленной нормы часов учебной (преподавательской) работы в неделю, которая оплачивается пропорционально фактически определенному объему учебной (преподавательской) работы; премии к праздникам и юбилейным датам; доплата за выслугу лет (согласно Отраслевому соглашению по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации на 2024-2026 годы от 06.05.2024 года).

В ходе анализа расчетно-платежных ведомостей за сентябрь, октябрь, ноябрь 2024 года учителей МКОУ «Сосновская СОШ» установлено, что учителю Усманову И.Н. оплата оклада в сентябре 2024 года установлена в размере 9 621 рублей что значительно ниже МРОТ, аналогичные нарушения установлены при проверке расчетно-аналитических ведомостей Усмановой Г.И., Усмановой Е.Н., Шлякиной Н.Р.

В силу п.6 ч.1 ст.2 Трудового кодекса РФ исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации основным принципом правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений помимо прочих признается обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование

для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Выявленные нарушения существенно ущемляют трудовые права и законные интересы педагогических работников образовательного учреждения

Кроме того, прокуратурой района в соответствии с заданием прокуратуры Курской области проведена проверка исполнения законодательства соблюдении прав несовершеннолетних на бесплатное, своевременное и качественное оказание медицинской помощи, обеспечение лекарственными средствами, медицинскими изделиями, средствами реабилитации, питанием, в том числе специализированным.

В соответствии с п. 21 ч. 1 ст. 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», к компетенции образовательной организации в установленной сфере деятельности относятся, в том числе обеспечение создания и ведения официального сайта образовательной организации в сети «Интернет».

Образовательные организации формируют открытые и общедоступные информационные ресурсы, содержащие информацию об их деятельности, и обеспечивают доступ к таким ресурсам посредством размещения их в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте образовательной организации в сети «Интернет» (ч. 1 ст. 29 Федерального закона № 273-ФЗ).

В соответствии с ч. 2 ст. 29 вышеназванного закона, образовательные организации обеспечивают открытость и доступность информации о материально-техническом обеспечении образовательной деятельности (в том числе о наличии оборудованных учебных кабинетов, объектов для проведения практических занятий, библиотек, объектов спорта, средств обучения и воспитания, об условиях питания и охраны здоровья обучающихся, о доступе к информационным системам и информационно-телекоммуникационным сетям, об электронных образовательных ресурсах, к которым обеспечивается доступ обучающихся).

Приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки № 831 от 14.08.2020 утверждены «Требования к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату предоставления информации» (далее - Приказ), согласно которого для размещения информации на Сайте образовательной организацией должен быть создан специальный раздел «Сведения об образовательной организации» (далее специальный раздел). Информация в специальном разделе представляется в виде набора страниц и (или) иерархического списка и (или) ссылок на другие разделы Сайта. Информация должна иметь общий механизм навигации по всем страницам специального раздела. Механизм навигации должен быть представлен на каждой странице специального раздела.

В силу п. 3.12 Приказа Рособнадзора от 14.08.2020 № 831 «Об утверждении Требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления информации» главная страница подраздела «Организация питания в образовательной организации» должна содержать информацию об условиях питания обучающихся, в том числе: меню ежедневного горячего питания; информацию о наличии диетического меню в образовательной организации.

В ходе проверки установлено, что МКОУ «Сосновская СОШ» Горшеченского района Курской области организовало создание и функционирование официального сайта образовательного учреждения <http://gor-sosnнов46.gosuslugi.ru>, на котором размещена информация о деятельности учреждения.

Между тем, проверкой вышеуказанного официального сайта установлено, что в нарушение требований п. 3.12 Приказа на официальном сайте образовательной организации на момент осмотра 17.12.2024 в разделе «Организация питания в образовательной организации» меню ежедневного горячего питания для детей 7-11, 12-18 лет с 16 октября 2024 года не размещалось.

Выявленные нарушения норм федерального законодательства указывают на ненадлежащее исполнение своих обязанностей должностными лицами образовательного учреждения и на отсутствие должного контроля за деятельностью подчиненных работников со стороны руководства.

На основании изложенного и руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Незамедлительно рассмотреть настоящее представление и принять исчерпывающие меры к устранению и недопущению впредь выявленных нарушений действующего законодательства, а именно:

- принять действенные меры к перерасчету заработной платы педагогических работников с 02.09.2024, а также к установлению оклада педагогов не ниже МРОТ;
- организовать контроль за своевременным размещением меню горячего питания на сайте образовательного учреждения.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц образовательного учреждения, ненадлежащим образом исполняющих свои должностные обязанности.

3. О дате рассмотрения настоящего представления прошу уведомить прокурора Горшеченского района для обеспечения участия.

4. Настоящее представление подлежит безотлагательному рассмотрению.

5. О результатах рассмотрения и принятых мерах сообщить в месячный срок в прокуратуру Горшеченского района.

Прокурор района

И.А. Лапшин

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 0081568DDDF74D0095566FEA85DD0380C3
Владелец **Лапшин Иван Анатольевич**
Действителен с 14.08.2024 по 07.11.2025